



وزارت تحصیلات عالی ۱.۱.۱
مؤسسه تحصیلات عالی جهان
معاونیت امور علمی
پوهنځی شرعیات
کمیته نظم و دسپلین و رسیدگی به شکایات



پالیسی انصاف و عدالت در پوهنځی شرعیات

(شفافیت و تساوی حقوق کارمندان، استادان و محصلان)

پالیسی انصاف و عدالت (شفافیت و تساوی حقوق کارمندان، استادان و محصلان)

پوهنچی شرعیات مؤسسه تحصیلات عالی جهان در کنار تمام پالیسی‌ها و پلان‌های مهم و اساسی، پالیسی شفافیت و تساوی حقوق کارمندان، استادان و محصلان را برای استادان، محصلان و کارمندان این پوهنچی در نظر گرفته است قسمیکه از نام آن پیداست شفافیت در امورات اداری باید دارای یک سلسله قوانین و مقررات مشخص بوده تا باشد که همه پرسونل اداری و اکادمیک، استادان و محصلان از حقوق مساویانه خویش برخوردار شوند و این پالیسی بر اساس اهداف ذیل ساخته شده است:

اهداف پالیسی انصاف و عدالت

- تثبیت و تحکیم مناسبات کار کارکنان؛
- تأمین حق مساوی کار و حمایه از حقوق کارکنان؛
- بهبود سازماندهی کار با استفاده از رفتار انسانی از منابع بشری؛
- تعمیم سیستم‌های معاش و تأمینات اجتماعی جهت ارتقای سطح زندگی مادی، اجتماعی و فرهنگی کارکنان؛

- تثبیت حقوق و مکلفیت‌های کارکنان و مسئولان اداره، استادان و محصلان؛
- تأمین شرایط حفاظت و تخنیک ایمنی کار؛
- ارتقاء و انکشاف متداوم مهارت‌ها و ظرفیت‌ها جهت رشد و ارتقای ظرفیت؛
- فراهم کردن تسهیلات کارمندان، استادان و محصلان؛

تساوی حقوق کارمندان

کارمندان که در بست‌های مختلف در پوهنچی شرعیات ایفای وظیفه مینمایند از حقوق ذیل برخوردار میباشند:

- کار اجباری ممنوع است؛ نظر به قرار داد کارمند بصورت روزانه کار میکند.
- عدم موجودیت موانع قانونی در انجام کار از طرف سطوح فوق رهبر در صورتیکه کار خلاف اصول و مقررات مؤسسه تحصیلات عالی جهان نباشد و منافع ملی و سازمانی در نظر گرفته شده باشد.
- هیچ کاری خلاف رشته و خلاف میل کارمند که مغایرت با قرار داد مذکور داشته باشد به وی سپرده نمیشود.
- از مزد و معاشات کارمندان نظر به قوانین و پالیسی وزارت محترم مالیه، مالیه گردانده میشود و در ضمن نظر به قوانین و مقررات ماده‌های ذکر شده در قرار داد کارمند اصول افزایش و کاهش امتیازات قابل اجرا میباشد.
- ساعات رسمی کارکنان اداری با در نظر داشت قوانین کار کشور و مقررات کاری مؤسسه تحصیلات عالی جهان بوده و در صورت اضافه کاری در سازمان، به رغبت کارمند میباشد.
- رخصتی‌های هیچ کارمند اداری خلاف اصول و مقررات حذف نگردیده و بدخواه خویش میتواند از رخصتی‌های خویش که در قرار داد به تفاهم رسیده بودند استفاده نماید.
- اداره نمی تواند بدون موافقه کارکن به استثنای مواردیکه در قرار داد کارمند تفاهم گردیده است اجرای کاری را از وی تقاضا نماید.
- در ضمن در خصوص پرداخت معاشات و امتیازات کارمندان اداری پوهنچی شرعیات در قالب مؤسسه تحصیلات عالی جهان حقوق قوانین پرداخت کارمندان را نیز به شکل ذیل در نظر دارد:
 - در صورتیکه مدت خدمت کارکن الی یکسال باشد، یکماهه مزد با اجزا و ضمایم آن؛
 - در صورتیکه مدت خدمت کارکن بیشتر از یک پنج سال باشد، دو ماهه مزد با اجزا و ضمایم آن؛
 - در صورتیکه مدت خدمت کارکن بیشتر از پنج الی ده سال باشد، چهار ماهه مزد با اجزا و ضمایم آن.
 - در صورتیکه مدت خدمت کارکن بیشتر از ده سال باشد، شش ماهه مزد با اجزا و ضمایم آن.

- شفافیت کارمند در قبال سازمان و ملت همچنان از شیوه‌های مهم شفافیت بوده می‌تواند که ذیلاً بیان می‌گردد:

- مسئولیت‌پذیری در قبال فراهم سازی خدمات درست به دانشجویان،
- فروتنی و پرهیز از تکبر نسبت به دانشجویان و هم کاران و احترام گذاشتن به آن‌ها؛
- توجه به درخواست‌های قانونی دانشجویان و انجام آن در زمان کوتاه؛
- انجام وظایف بر اساس عدل و انصاف؛
- عدم تبعیض بین دانشجویان؛
- احترام گذاشتن به قوانین آموزشی؛
- رعایت سلسله مراتب اداری در انجام امور؛
- رعایت نظم و انضباط کاری و مسئولیت‌پذیری؛
- رعایت قانون اساسی و تمام لوایح، مقررات و طرزالعمل‌های وزارت تحصیلات عالی و مؤسسه تحصیلات عالی جهان.

تساوی حقوق استادان

قسمتیکه کارمندان اداری از تساوی حقوق خویش بر خوردار هستند استادان نیز باید از حقوق و امتیاز خویش برخوردار بوده و در قبال سازمان با یک شفافیت تام ایفای وظیفه نماید تا بتواند از این طریق مصدر خدمت برای مردم این مرز و بوم گردد که ذیلاً بصورت مختصر بیان گردیده است:

- نباید بر اساس نژاد، رنگ، جنسیت، وضعیت، ریشه‌های خانوادگی، قومی و شرایط جسمی تبعیض قایل شود؛
- نباید رفتارهای نادرست و غیر اکادمیک از وی سر بزند و تصویری غلط از وظایف مسلکی خود ارایه دهد؛
- نباید به دانشجویان خود به منظور کسب در آمد، تدریس خصوصی نماید؛ مگر اینکه این مسأله توسط شورای رهبری تأیید شود؛

- شفافیت در خدمات و همکاری را در نظر داشته باشد؛
- با محصلان در هنگام ارزیابی باید بدون کدام در نظر داشت جوانب خاصی برخورد نماید؛
- معاشات استادان از جانب سازمان در اوقات معینه نظر به قرار داد شان داده میشود؛
- نظر به قوانین مالیه بر معاشات استادان مالیه وضع میگردد؛
- نظر به قوانین موسسه تحصیلات عالی جهان و پوهنهی شرعیات مکافات و مجازات برای استاد تعیین میشود؛
- تمديد قرار داد و فسخ قرار داد نظر به پالیسی استخدام موسسه تحصیلات عالی جهان امکان پذیر است؛
- استخدام استاد جدید بصورت شفاف بوده و استاد در صورت نارضایتی و عدم قناعت از ارزیابی خویش میتواند به سطوح بالای رهبری پوهنهی شکایت نماید؛
- انفکاک استادان نیز بر اساس قوانین و پالیسی "تقرر و انفکاک" با حضور ثلث هیات کمیته امکان پذیر هست در صورتیکه کدام دلیل مؤجه نداشته باشد انفکاک امکان پذیر نیست؛
- استادان محترم که در ارزیابی های صنفی، ارزیابی های خودی و ارزیابی ها از طرف دیپارتمنت رضایت نداشته باشد میتواند به ریاست پوهنهی شرعیات شکایت نماید.
- در صورتیکه از معاشات شان شکایت داشته باشد بصورت خیلی آزادانه میتواند در بخش اداری مؤسسه شکایت خویش را درج نمایند؛
- در صورتیکه کدام کوتاهی از طرف استاد صورت بگیرد از طرف دیپارتمنت مربوطه به وی هشداریه داده میشود در صورتیکه تکرار صورت گیرد، جلسه اضطراری کمیته تقرر و انفکاک دایر شده و استاد از بست خویش منفک میگردد؛
- سایر نکات دیگر نظر به قوانین و پالیسی های بخش مربوطه اجراآت خواهد شد؛

تساوی حقوق محصلان

در یک سازمان تحصیلی محصلان بخش مهم و عمده یک سازمان تحصیلی را تشکیل می‌دهد و با در نظر داشت نسبت و تناسب میان استاد و محصل و کارمند و محصل طوری است که محصلان زیاد بوده و نظم و دسپلین نیز زیادتر مربوطه به محصلان محترم می‌باشد و هم چنان طوریکه در بالا در خصوص شفافیت و تساوی حقوق کارمندان، شفافیت و تساوی حقوق استادان در پوهنچی شرعیات صحبت و اشاره صورت گرفت در این بخش از پالیسی اشاره چندی به نکات مهم از تساوی حقوق محصلان خواهد گردید تا محصلان محترم موسسه تحصیلات عالی جهان در پوهنچی شرعیات بتواند با یک فکر راحت دروس خویش را ادامه دهد که ذیلا اشاره گردیده است:

- هرگاه محصل از نمرات مضامین خویش ناراض باشد میتواند آزادانه در پوهنچی شکایت نماید.
- هرگاه محصلین یک صنف از رفتار استاد و یا سیستم تدریس استاد رضایت نداشته باشد مطابق به لایحه سیستم های ارزیابی بصورت خیلی شفاف بدون کدام موضع گیری خاص مورد پیگیری قرار میگیرد.
- در صورتیکه محصلین از امکانات داخل صنوف خویش رضایت نداشته باشد میتواند شکایت خویش را در پوهنچی شرعیات درج نمایند.
- در صورتیکه محصلین از نمرات خویش رضایت ندارد نظر به قوانین پوهنچی و تجدید نظر پارچه تحت نظر کمیته مربوطه پارچه خویش را تجدید نموده میتواند.
- در صورتیکه یک محصل از نظر موضع گیری شخصی با یک استاد و یا کارمند برخورد نماید در صورت موجود بودن شواهد قوانین نظم و دسپلین بالای وی تطبیق خواهد شد.
- در صورتیکه محصل بیشتر از قوانین و لایحه کردیدت وزارت تحصیلات عالی غیر حاضری نماید طبق قانون با وی برخورد اصولی میگردد.
- محصل باید در خصوص قوانین و مقررات اسلامی در صنف توجه داشته باشد و خلاف ارزش های اسلامی عکس العملی را نشان ندهد.

- محصل باید به تمام قوانین و مقررات پوهنهی شرعیات در چارچوب مقررات مؤسسه تحصیلات عالی جهان احترام داشته باشد و خلاف مقررات رفتار ننماید.
- محصلین به استادان و کارمندان اداری هیچگونه بی احترامی نباید نمایند؛ در صورت بی احترامی کمیته نظم و دسپلین دایر شده و مطابق به آن محصل مجازات خواهد شد و هم چنان اگر کدام بی حرمتی از جانب کدام استاد و یا اداره مربوطه سر میزند محصل حق دارد در پوهنهی شکایت نماید.
- احترام به آزادی بیان با در نظر داشت معیارهای قبول شده برای هر محصل ضروری میباشد در صورتیکه مورد آزار و اذیت زبانی قرار بگیرد آنگاه در پوهنهی حق شکایت را دارد.
- احترام متقابل با محصلان و بر قراری روابط حسنه با هم صنفان برای هر محصل یک امر ضروری پنداشته میشود.
- رعایت نظم و دسپلین در داخل مؤسسه و صنف های درسی به صورت جدی مراعات گردد.
- اجتناب از استعمال هر نوع دخانیات و موادهای نشه آور در داخل و ساحه مؤسسه ممنوع میباشد. در صورت کدام تخلف با محصل مذکور نظر به پالیسی نظم و دسپلین برخورد جدی و قانونی صورت میگیرد.
- اجتناب از هر نوع تعصبات قومی، زبانی، مذهبی، منطقه‌یی، نژادی وظیفه ایمانی و وجدانی هر محصل بوده و در صورت بروز تعصبات مذکور محصل تنبیه میگردد؛ همچنان در صورتیکه محصلین تبعیض و تعصب از طرف استاد و یا کارمند اداری را ملاحظه میکنند حق شکایت در پوهنهی خویش را دارند.
- محصلین باید از پوشیدن لباس های غیر رسمی و غیراسلامی در داخل صنف خود داری نمایند در صورت تخلف اول هشداریه و سپس پالیسی نظم و دسپلین بالای تطبیق میگردد.

پالیسی انصاف و عدالت پوهنهی شرعیات در جلسه (۵) مؤرخ ۱۴۰۲/۸/۱۶ کمیته نظم و دسپلین و رسیدگی به شکایات بروزگردید.

پالیسی انصاف و عدالت پوهنهی شرعیات در جلسه (۹) مؤرخ ۱۴۰۲/۸/۲۷ شورای علمی پوهنهی شرعیات تأیید گردید.